

Beschrijving profielen leden raad van toezicht ENA

Inleiding

Als ENA bieden we ouderen ondersteuning rondom wonen, welzijn en (medische) zorg. Dit doen we door samen te kijken hoe we kunnen bijdragen aan ieders kwaliteit van leven. Met cliënten maken we een dag graag zo zinvol mogelijk. Dit doen we met unieke netwerken van familieleden, naasten, vrijwilligers en mantelzorgers, en aandacht en waardering voor ieders eigenheid. Zorg hebben voor de ander; echt betrokken en nieuwsgierig zijn. Bijdragen aan iemands leven betekent binnen ENA: er helemaal zijn, van mens tot mens. De behoeften, het welbevinden en de gezondheid van onze cliënten staan centraal. Wij kijken naar wat nog wél kan en waar kracht en kansen liggen. Gewoon het leven voorop!

Samengevat in kernwaarden: ENA staat voor Dichtbij – Compassie – Vindingrijk.

Als raad van toezicht van ENA kijken we vooruit en richten we ons op de maatschappelijke opgave en de toekomst van de organisatie. Het toezicht is gebaseerd op vertrouwen in de besturing en de kwaliteit van de processen en besluitvorming. Wij bewegen situationeel mee met wat de context vraagt en stellen ons daarbij waarde-gedreven op. De raad betreft daarbij informatie vanuit meerdere bronnen en perspectieven in de organisatie. Zo verschuift de aandacht van 'controle of de dingen goed gedaan zijn' naar de vraag: doen we de goede dingen?

Algemeen profiel raad van toezicht ENA

De raad van toezicht van ENA bestaat uit 5 leden. In de samenstelling wordt de aanwezigheid van algemene en specifieke kennis en kunde en de diversiteit geborgd. Voor deze borging gelden de profielen als richtlijn. De raad van toezicht is altijd zodanig samengesteld dat bestuurlijke ervaring, toezichthoudende ervaring, het cliëntperspectief en vindingrijkheid aanwezig zijn.

In het RvT-reglement van ENA staat dit als volgt beschreven:

- Er is voldoende affiniteit aanwezig met de gezondheidszorg in het algemeen en de maatschappelijke doelstelling van de stichting in het bijzonder.
- Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt.
- Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden, diversiteit naar geslacht, leeftijd, regionale binding en disciplines is aanwezig, waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische, juridische, sociale en bedrijfskundige achtergronden.
- De leden van de raad van toezicht opereren ten opzichte van elkaar en de raad van bestuur onafhankelijk en kritisch.
- Er wordt adequaat voorzien in de advies- en klankbordfunctie voor de raad van bestuur.

Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de zorgfunctie van de stichting in het bijzonder en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

Voor alle profielen geldt dat er een specifieke klik met de visie van ENA is, dat er passende tijd en aandacht beschikbaar is en dat er kennis aanwezig is van toezicht, integriteit en ethiek. Een lid raad van toezicht bij ENA beschikt verder over:

- luistervaardigheid
- de kunde om waarde toevoegende vragen te stellen
- communicatieve vaardigheden en sociale sensitiviteit
- de kunde om het oordeel uit te stellen en tegelijkertijd over oordeelsvermogen
- pro-activiteit
- het vermogen om zowel op onderwerpen, het handelen van anderen en het eigen denken en handelen kritisch te reflecteren
- strategisch denkniveau
- samenwerkingsvaardigheden

Wij zien in de raad van toezicht de volgende persoonskenmerken graag terug:

- integer
- stevig
- positief kritisch
- nieuwsgierig
- zelfstandig tot oordeelsvorming kunnen komen

Profiel voorzitter

Een voorzitter beschikt naast de thematische profielschets over specifieke eigenschappen en kwaliteiten, waaronder:

- het vermogen om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen
- de persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de raad van toezicht
- inzicht en overzicht ten aanzien van de taken en functie van de raad van toezicht en de raad van bestuur
- zodanige eigenschappen en uitstraling dat hij zo nodig extern een rol in het belang van ENA kan vervullen.

Profielen individuele RvT-leden

• Zorg en zorginnovatie

Een lid raad van toezicht (hierna lid RvT) met dit profiel brengt specifieke kennis over de ontwikkelingen in de langdurige zorg, zorginnovatie en domotica en het kwaliteitsmanagementsysteem in. Is kundig in het omgaan met ethische dilemma's

en weet hierover het gesprek te openen en te voeren. Beschikt over de ervaring en kennis over het lokaal en regionaal samenwerken in netwerken. Bij voorkeur beschikt een lid RvT met dit profiel over ervaring in een zorg- of (para)medische functie.

- **Mens, cultuur en organisatie**

Een lid RvT met dit profiel beschikt over brede maatschappelijke betrokkenheid en heeft inzicht in de omvang van de transitie die ENA als ouderenzorgorganisatie doormaakt en welke impact die heeft op het werknemer- en werkgeverschap. Beschikt over veranderkundige en transitiekennis en ervaring en werkt bij voorkeur in een functie in het domein van mens, cultuur en organisatie. Borgt beroepsmatig dan wel van nature het medewerkerperspectief in de dialoog.

- **Financiën**

Een lid RvT met dit profiel beschikt over gedegen kennis en kunde van Finance & Control en is analytisch sterk. Is scherp op de compliance, specifiek op het gebied van de (ouderen)zorg. Er is kennis en kunde van risicomanagementsystemen en risicomaatregelen.

- **Juridisch- governance – bedrijfsvoering**

Een lid RvT met dit profiel is meer dan thuis in de bedrijfsvoering en de daarbij behorende processen en is analytisch sterk. Heeft kennis van de relevante wet- en regelgeving en de impact van ontwikkelingen in wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid en informatieveiligheid. Beschikt over juridische kennis, in het bijzonder van de governance.

- **Maatschappelijk ondernemerschap**

Een lid RvT met dit profiel overziet het maatschappelijke speelveld, kent daarin het krachtenveld en weet wat samenwerken in netwerken is. Heeft specifieke kennis en ervaring op het gebied van sociaal ondernemerschap en sociale innovaties bijvoorbeeld uitend in nieuwe woonconcepten en initiatieven die de gemeenschapsvorming bevorderen.