

Profielschets bestuurder ENA

Het verhaal van ENA

Ouder worden gaat gepaard met verlies van gezondheid, mobiliteit en veerkracht. De gevolgen zijn voor ieder mens anders, van kleine ongemakken tot grote afhankelijkheid van ondersteuning bij het leven en medische zorg. Soms komt er een punt in iemands leven dat er extra's nodig zijn. We begeleiden en ondersteunen ouderen op het gebied van wonen, welzijn en (medische) zorg op drie locaties: Nieuw Avondrust in Voorthuizen, Ruimzicht in Barneveld en Het Huis in de Wei in Scherpenzeel. Ouderen wonen bij ons zo zelfstandig mogelijk, met alle ondersteuning en zorg binnen handbereik. ENA biedt ook dagbesteding en tijdelijk verblijf.

Samen zorgen

Onder het motto 'Samen Zorgen' maken we elke dag zo zinvol mogelijk, samen met cliënten, naasten, vrijwilligers en mantelzorgers. Door steeds te vragen wat er écht nodig is, blijven we denken in mogelijkheden.

Dit doen we door samen te kijken naar wat iemand nog zelf kan of met hulp weer kan leren, wat het informele netwerk blijft of gaat doen en welke zorgvraag we als collega's van ENA beantwoorden.

Bij alles wat we doen, houden we *Gewoon, het leven voorop*. We respecteren ieders identiteit en keuzes en sluiten aan bij wat belangrijk is voor iemand. Dat doen we in nauw contact met bewoners, cliënten en hun unieke netwerk van naasten, vrijwilligers en de buurt. Daarbij werken we vanuit onze kernwaarden: Dichtbij, Vindingrijk en Compassie.

Wie jij bent als mens

Je bent een authentieke, warme en stevige leider die dichtbij mensen staat. Je combineert mensgerichtheid met zakelijke scherpste. Verder ben je:

- Eerlijk, open en transparant.
- Beschouwend én creatief, je denkt verder dan het voor de hand liggende.
- Empathisch en toegankelijk; je begrijpt mensen en situaties snel.
- Charismatisch en inspirerend; je weet te verbinden.
- Werkend vanuit gelijkwaardigheid.
- Respectvol, je sluit actief aan bij ieders unieke levensstijl, overtuigingen en achtergrond.

Jouw professionele kwaliteiten

Strategisch, betrokken en praktijkgericht

- Een strategisch denker die weet waar het in de dagelijkse praktijk om gaat.
- Realistisch, reflectief en in staat om meerdere perspectieven te wegen.
- Consequent in delegeren en in het aanspreken op verantwoordelijkheid.
- In staat om in een passend tempo door te ontwikkelen.

Ervaren in zorg, organisatie en bedrijfsvoering

- Bekend met de structuur, organisatie en financiering van de ouderenzorg en de actuele en toekomstige ontwikkelingen op deze terreinen.
- Beschikt over gedegen kennis van de verschillende bedrijfsvoering-domeinen, zoals mens, cultuur en organisatie, finance & control, ICT en de integrale aansturing ervan.
- Aantoonbaar verantwoordelijk geweest voor een organisatie van vergelijkbare omvang en complexiteit.
- Weet welke eisen er gesteld worden aan de ouderenzorgorganisatie op het gebied van kwaliteit, doelmatigheid en financiële continuïteit.

Sterk in samenwerking, communicatie en relaties

- Sterk in samenwerking, relatieopbouw en heldere communicatie.
- Een verbindend boegbeeld en ambassadeur, in- en extern, die de organisatie overtuigd vertegenwoordigt richting medewerkers, cliënten, partners en stakeholders.
- Doorleefd in cultuur- en organisatieverandering en in staat om deze realistisch te begeleiden.
- In staat om natuurlijk gezag en leiderschap uit te dragen, als voorbeeld en inspiratiebron.
- In het bezit van een breed maatschappelijk netwerk of in staat dit snel op te bouwen.

Betrokken bij medezeggenschap en governance

- Ervaren in het werken met medezeggenschap (ondernemingsraad én centrale cliëntenraad) en overtuigd van het belang van hun betrokkenheid en deze actief faciliteren en stimuleren.
- Beschikt over bestuurlijke kwaliteiten, inclusief bewustzijn van gezamenlijke en integrale verantwoordelijkheid.
- Bekend met taken en rollen binnen raad van bestuur, raad van toezicht en, kennis van de Governancecode zorg.

Professioneel en betrouwbaar

- Academisch werk- en denkniveau.
- Integer, verantwoordelijk en zorgvuldig in oordeels- en besluitvorming.

Als bestuurder

- Ben je zichtbaar, benaderbaar en dichtbij – in zowel formele als informele situaties.
- Toon je mensgericht leiderschap en bied je stabiliteit, vertrouwen en perspectief aan de organisatie.
- Zet je met overtuiging en warmte de beweging “Gewoon, het leven voorop” voort en zet je deze koersvast voort.
- Begrijp je de lokale subculturen, gemeenschapswaarden en regionale identiteit, en geef je actief vorm aan een warm en gastvrij welkom voor iedereen.
- Geef je medewerkers ruimte, autonomie en vertrouwen, terwijl je waar nodig stevig stuurt op hoofdlijnen.
- Coach je de (locatie-)leiders en stimuleer je persoonlijke groei en professionele ontwikkeling van alle medewerkers.

- Creëer je een organisatiebreed klimaat van verbinding, vitaliteit, werkplezier en transparante communicatie.
- Ondersteun je cultuur- en organisatieveranderingen op een realistische en organische manier, passend bij wat de situatie vraagt.
- Bewaak je de kwaliteit van zorg, financiën en bedrijfsvoering en zorg je voor balans tussen menselijkheid en zakelijke verantwoordelijkheid.
- Realiseer je een gezonde financiële positie en stuur je op flexibele bedrijfsvoering, procesverbetering en kostenbewustzijn.
- Ben je een tactisch en empathisch netwerker en bruggenbouwer, die lokaal en regionaal actief samenwerkt en een betrouwbare partner is in netwerkorganisaties.
- Ben je een krachtige veranderaar die ENA succesvol richting de toekomst leidt.

Wat wij bieden

- Een organisatie die trots is op haar verhaal en dit verder wil verdiepen en borgen.
- Betrokken, loyale collega's die jouw betrokkenheid waarderen en verder willen groeien.
- Een cultuur waarin menselijkheid, verbondenheid en diversiteit centraal staan.
- Een betekenisvolle bestuurlijke rol waarin leidinggeven, inspireren, stabiliseren en vernieuwen samenkomen.
- Ruimte om de ingezette koers te verstevigen en ENA duurzaam toekomstbestendig te maken. In 2026 vindt een herijking van de meerjarenstrategie plaats.
- Inschaling WNT klasse III.

Gewenste startdatum

- Juni 2026.