

Reorganisatie bij Zorggroep Ena

'Veranderingen zullen personele gevolgen hebben'

BARNEVELD - Zorggroep Ena ziet zich genoodzaakt om te gaan reorganiseren. Hoeveel arbeidsplaatsen er daardoor precies komen te vervallen, kan directeur-bestuurder Arjan Kiers nog niet zeggen. „We zijn nog in gesprek met de Ondernemingsraad.”

Door Hans-Lukas Zuurman

Zorggroep Ena is verantwoordelijk voor woon-, zorg- en activiteitencentrum Het Huis in de Wei in Scherpenzeel, verpleeghuis Ruimzicht in Barneveld en woon- en zorgcentrum Nieuw Avondrust in Voorthuizen. Via deze locaties biedt de zorggroep een breed spectrum aan van zorg, behandeling, begeleiding, dienstverlening

en welzijnsactiviteiten - al dan niet in combinatie met huisvesting of verblijf - aan ouderen.

De ouderenzorg staat intussen al geruime tijd op zijn kop door veranderende regelgeving die eraan komt. Uitgangspunt daarin is dat ouderen steeds langer thuis moeten blijven wonen. Mensen met een lichte zorgindicatie komen daardoor straks niet meer automatisch in een verzorgingshuis terecht. En dat heeft gevolgen voor de organisatie van zorg zoals Zorggroep Ena die biedt, erkent Kiers. „We proberen zo goed mogelijk op alle veranderingen te reageren, maar het zal personele gevolgen hebben. We zullen dit zoveel mogelijk proberen op te lossen via natuurlijk verloop en als dat niet lukt met hulp van een goed sociaal plan. We proberen alle signalen die we krijgen over de veranderingen zo goed mogelijk in te schatten, maar het blijven aannames, bijvoorbeeld wat betreft dagbesteding. Dat valt straks onder de wet maatschappelijke

ondersteuning. Gemeenten worden per 1 januari verantwoordelijk voor de uitvoering ervan. De ene gemeente is verder dan de andere in de voorbereiding ervan. Daarnaast is van alle regelgeving nog niet alles goedgekeurd door de Eerste Kamer. Het kan dus zomaar ineens nog op onderdelen veranderen. Dat levert onrust op onder medewerkers en ouderen, merken we. Iedereen wil weten hoe het verder gaat. Wij weten het globaal, maar niet precies.”

Duidelijk is intussen al wel dat Zorggroep Ena in Scherpenzeel de intramurale zorg na een renovatie die ingezet gaat worden wil terugbrengen van 50 tot 32 plaatsen. „We gaan wonen en zorgverlening daar scheiden. Minder plaatsen betekent ook dat het gevolgen heeft voor de personele bezetting.” In Ruimzicht heeft een transformatie plaatsgevonden met een verbouwing van verzorgingshuis naar verpleeghuis. „Dat blijft redelijk stabiel.” En in Nieuw Avon-

drust wil de zorggroep „kwalitatief goede huisvesting” voor ouderen blijven bieden, die - en dat is nieuw - zelf betaald moet gaan worden door bewoners. Voor de huidige bewoners verandert er overigens niets, zij behouden hun rechten, benadrukt Kiers. „Wel is het spannend te zien hoe het straks gaat. Welke en hoeveel mensen komen er?”

De ontwikkeling dat ouderen langer thuis moeten blijven wonen, juicht de bestuurder toe. „Maar je ziet daarnaast aan de manier en de snelheid waarop het uitgevoerd moet worden dat alle betrokken partijen enorm in de versnelling staan om op tijd klaar te zijn. Daar kan ik mij wel zorgen over maken: komt alles goed in 'schakeljaar' 2015? Hoe vinden we het snelst nieuw evenwicht? Het zal heel wat vragen van medewerkers die nu vooral gewend zijn te 'zorgen'. Straks wordt het: hoe bieden we een veilige, beschutte omgeving waarin zelfstandigheid een grotere rol speelt?”